



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๔๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



**สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax. ต่อ ๒๑-๒๒**

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓

วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

มติที่ประชุมฯ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำเนินการตามที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำเนินการตามที่ว่าง รวมจำนวน ๔ ราย ได้แก่

- อ.บ.ต.ร่องฟอง เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.นายโซเชษย วงศ์ฉาย คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ซ่อมไฟฟ้า สังกัดส่วนนโยบาย อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒.นายกี้ บุญศรีพท คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๓.นายพจน์ ธุรกิจ คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๔.นายประนอม เขื่อนแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด



ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-มติ ก.อ.บต. ครั้งที่ ๑๗/๒๕๔๕ และ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อ.บต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไป ได้ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๕ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไป (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ (เพิ่มเติม)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อ.บต. ครั้งที่ ๑๗/๒๕๔๕ และ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๕ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างหัวไป โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างหัวไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างหัวไป เนื่องจากการลาออกจากเป็นพนักงานจ้างหัวไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างหัวไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างหัวไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างหัวไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕. ให้ อ.บต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อ.บต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ (เพิ่มเติม) ให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบ รวมจำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม แล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างหัวไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้



ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘(๓), ๓๔(๓), ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ (เพิ่มเติม) ได้ตามที่ อบต.บ่อเหล็กลง รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบสรุปมติการประชุมฯ)

๔.๓ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ (เพิ่มเติม)

ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ ๑ กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ ครบถ้วนรวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง

(รายละเอียดตามบัญชีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประযุชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ (เริ่มบังคับใช้ปีงบประมาณ ๒๕๔๙) ข้อ ๑ และข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบการเสนอเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ ครบถ้วนรวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๔.๔ เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในองค์กรบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(๑.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลว. ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เรื่อง ขอกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ความว่า

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หารือกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนเพื่อมาปฏิบัติภารกิจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าจะกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งอย่างไร ในตำแหน่งที่รับโอนดังต่อไปนี้

- (๑.) ตำแหน่งนักวิชาการชนส่ง
- (๒.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ชนส่ง
- (๓.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานชนส่ง
- (๔.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์
- (๕.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๙ พิจารณาเห็นว่าการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเฉพาะบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เกิดปัญหาในเรื่องความก้าวหน้าและการโอนย้ายของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสอดคล้อง หรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดไว้แล้ว จึงมีมติในเรื่องดังกล่าว

๑. กำหนดให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้ เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งนักวิชาการชนส่ง และงานบริหารทั่วไป

๒. ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการที่ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่ชนส่ง และงานธุรการ

๓. ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการที่ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานชนส่ง และงานธุรการ

๔. ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ที่ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ และงานประชาสัมพันธ์

๕. ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนที่ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง และวิเคราะห์นโยบายและแผน

๖. ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาปรับปรุงลักษณะและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. ได้กำหนดแล้ว ให้ครอบคลุมลักษณะงานที่มีการถ่ายโอน หรือที่มีเพิ่มขึ้น

๗. การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่ ก.อบต. ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ แต่เป็นสายงานที่ ก.จ. หรือ ก.ท. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นไว้แล้ว ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นมาใช้บังคับได้โดยอนุโลม โดยต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด ก่อน

(๒.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ นท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลา. ๕ ก.พ. ๒๕๔๐ เรื่อง หารือเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง ความว่า

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับเรื่องหารือจำนวนมากเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๖ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและรองรับภารกิจที่จะได้รับการถ่ายโอน ตาม พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรียนว่า ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๔๙ ได้กำหนดไว้ดังนี้

ก)

๑.ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดน้ำมารตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้ เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งนักวิชาการขั้นสูง และงานบริหารทั่วไป

๒.ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้ใช้โดยอนุโลม เพื่อให้การปฏิบัติงานในลักษณะงานของนักวิชาการขั้นสูง และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๐๑ ลา. ณ พ.ย. ๒๕๕๓ เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในองค์การบริหารส่วนตำบล ความว่า

สำนักงาน ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จะขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ ไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ ก.อบต. จังหวัด มีความเห็นว่าไม่สามารถดำเนินการได้ จะดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจถ่ายโอนเกี่ยวกับงานของขั้นสูงเท่านั้น จึงขอหารือว่าองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้แล้วมาใช้โดยอนุโลมกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล เป็นการชั่วคราว ไม่ต้องดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ใน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. เรียนว่าคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงาน ส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นว่า ก.อบต. ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้โดยอนุโลม เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของนักวิชาการขั้นสูง และงานบริหารงานทั่วไป ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีภาระหน้าที่และปริมาณงานที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจะต้องมีพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่สามารถกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปโดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดไว้แล้วมาใช้ได้โดยอนุโลม โดยไม่จำเป็นต้องเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภารกิจถ่ายโอนเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพื้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เด่นชุมพล อ.สอง ได้ออกคำสั่งให้นายปรีชา ธรรมวิชัยพันธุ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คุณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการการโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)



ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๖ เรื่อง หารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวอรพรรณ มโนเจริญตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง คุณวุฒิการศึกษา ปธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๗๔๐ บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ (ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสุด จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๒) โดย อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง

(๒.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ หรือไม่ อย่างไร ตามประดิ่นข้อพิจารณาดังนี้

๑.บุคคลที่ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น เสนอขอแต่งตั้งมีอัตราเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๗,๗๔๐ บาท ไม่ถึงขั้น ๗,๘๔๐ บาท และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ อปท. ที่ดำเนินการการสอบคัดเลือกเอง (อบต.ท่าสุด จ.เชียงราย) ซึ่งไม่ตรงกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ khanchit/ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ๑๑/๒๕๔๘

คัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ข้อ ๓ ตามมติ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๕
และครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๔๕) ซึ่งเดิมกำหนดไว้ว่าได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐
บาท (ปัจจุบันคือขั้น ๗,๘๔๐ บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี ๔ ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ ๑ ต.ค.
๒๕๔๐ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน)

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ส่งหนังสือ ที่ ชร ๐๐๓๗.๒/ ๑๒ ลา.
๖ มกราคม ๒๕๔๓ สรุปความสำคัญได้ว่า

“ตามที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ขอให้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของบัญชี
ผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง^๑
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งบุคลากร ๓ ได้ของ อบต.ท่าสุด อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ลา. ๑๑
สิงหาคม ๒๕๔๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้ตรวจสอบและขอรับรองว่า^๒
น.ส.อรพรรณ มโนเจริญ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓”

(๓.) ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๔๓ มีมติที่ประชุมฯ ให้ชะลอการพิจารณา
เรื่องนี้ ไว้ก่อน และเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ หารือ ก.อบต. กรณีคุณสมบัติของนางสาว
อรพรรณ มโนเจริญ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสาย
งานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ของ อบต.ท่าสุด
จ.เชียงราย ลา. ๑๑ ส.ค. ๒๕๔๒ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ในการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ สังกัด อบต.บ้านpong อ.สูงเม่น หรือไม่ ประการใด เพื่อประกอบการพิจารณให้ความ
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากนางสาวอรพรรณฯ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น ๗,๘๔๐ บาท โดยมติ
ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๔๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๔๕ ได้มีมติ
เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๑/๒ ๒๕๒ ลา. ๒๗ พ.ย.
๒๕๔๕) ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ดังนี้

๑.) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
หรือระดับ ๒

๒.) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

๓.) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ บาท (ปัจจุบันคือขั้น ๗,๘๔๐ บาท หรือขั้นต่ำของ
ปริญญาตรี ๔ ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๔๐)

สำหรับผลการตอบข้อหารือจาก ก.อบต. เป็นประการใด ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องให้ ก.
อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาอีกครั้ง

(๔.) สำนักงาน ก.อ.บ.ต. จังหวัดเพร ได้ส่งหนังสือ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๒๐๔ ลา. ๑๗ ก.พ. ๒๕๕๓ หารือคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณฯ ไปยัง ก.อ.บ.ต. ในประเด็น

“๑. เนื่องจากนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น ๗,๘๔๐ บาท ซึ่งตามมติ ก.อ.บ.ต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อ.บ.ต. ที่ มหา ๐๘๐๙.๑/ ๒๕๒ ลา. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕) ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดให้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ บาท (ปัจจุบันคือขั้น ๗,๘๔๐ บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี ๕ ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐) ประกอบกับสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบและรับรองว่า นางสาวอรพรรณฯ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ บัญชีขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสุด จริง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยสำนักงาน ก.อ.บ.ต. จังหวัดเพร ขอหารือว่า นางสาวอรพรรณฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ หรือไม่ ประการใด

สำหรับประเด็นนี้ สำนักงาน ก.อ.บ.ต. จังหวัดเพร มีความเห็นว่า นางสาวอรพรรณฯ ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ เนื่องจากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำที่กำหนด (๗,๘๔๐ บาท) และขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) ตามมติ ก.อ.บ.ต. ดังกล่าวข้างต้น ความเห็นของสำนักงาน ก.อ.บ.ต. จังหวัดเพร ถูกต้องหรือไม่ ประการใด

๒. ตามข้อ ๑. หากนางสาวอรพรรณฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ จากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จะได้รับเงินเดือนในขั้นที่ได้รับปัจจุบัน (๗,๘๔๐ บาท) หรือได้รับขั้น ๗,๘๔๐ บาท (ขั้นต่ำของปริญญาตรี ๕ ปี)”

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อ.บ.ต. ส่งหนังสือ ที่ มหา ๐๘๐๙.๒/ ๔๐๐๓ ลา. ๘ พ.ย. ๒๕๕๓ ความว่า

ตามที่จังหวัดเพร ขอหารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กรณีคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านปง ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อ.บ.ต. ขอเรียนว่า หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล กำหนด ว่า ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวัน เริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก ขณะรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว ปรากฏว่า นางสาวอรพรรณฯ มีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในด้านดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อ.บ.ต. กำหนด สำหรับตำแหน่ง บุคลากร ๓ แต่ยังขาดคุณสมบัติการได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ (ปัจจุบัน ๗,๘๔๐ บาท) จึงมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ความเห็นของ ก.อ.บ.ต. จังหวัดเพร ชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายสุเทพ ปัญญาเพ็ชร พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ (โรคไตกำเริบ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๒.อบต.ร่องฟ่อง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายวิทยา กاثองทุ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องฟ่อง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นายซ่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๓

๓.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอัมพรรณ เวชปัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๔.อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกรณิการ์ โภเมฆ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.หัวเมือง อ.สอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธิกการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๕ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๕ ราย** ดังนี้

(๑) อบต.ไทรโยค อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **จำนวน ๑ ราย** ได้แก่

๑.๑ นางสาววารณา ให้พร คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๑.๒ นายที ภูกันทอง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาภัยสังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **จำนวน ๔ ราย** ได้แก่

๒.๑ นางสาวกัญญา มาอุ่น คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการและประเมินผล) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายสมศักดิ์ กิษณะกุล คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๓ นายทองหล่อ เสนอธรรม คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๕ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๔ นายประเสริฐ งานไส คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถยез สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๙, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๕ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) **โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ราย** ได้แก่

๑.อบต.หัวฝ่าย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอนจากสิบเอกมานพ ชมเชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๑๔ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๒๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.หัวฝ่าย อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

๑. อบต.วังชี้น อ.วังชี้น ขอรับความเห็นชอบวันโอน นางสาวจิรชญา ส่วนมุ้ง ตำแหน่ง นิติกร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บางคู่ อ.ท่าวุ้ง จ.ลพบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.วังชี้น อ.วังชี้น จ.แพรฯ

๒. อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายสายยันต์ วันดี ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ่ง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพรฯ

๓. อบต.ตำแหน่งกรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายพิเชษฐ์ อินทรรุจิกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ต้าผามอก อ.ลอง จ.แพรฯ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นายช่าง โยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ตำแหน่งกรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพรฯ

๔. อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพรฯ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางสาวนิภาพร มะโนไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๔ คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(พนิชยการ) อัตราเงินเดือน ๗,๘๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.ตันธง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพรฯ จ.แพรฯ

๕. อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐกรรณ ชื่นบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๘,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง ทต.บ้านถิน อ.เมืองแพรฯ จ.แพรฯ

๖. อบต.แม่เก็ง อ.วังชี้น ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางสาวพิมพ์ลดा หล้ามา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา รป.ศ.(การปกครองท้องถิ่น) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ท้ายตลาด อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่เก็ง อ.วังชี้น จ.แพรฯ

๗. อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายปิยะกร อ่อนเปี๊ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.สามเรือน อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพรฯ

๘. อบต.วังชี้น อ.วังชี้น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร้อยตรีวิรัตน์ ชาวนี้ยววงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังชี้น อ.วังชี้น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาโปํง อ.เดิน จ.ลำปาง



๙.อปต.ป่าสัก อ.วังชัน ขอรับความเห็นชอบรับโอน จ.ส.อ.สุมิตร ตามวัน ตำแหน่ง ช่างปูน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๕๑๐๓๓๗ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๐๐ บาท สังกัด กองพั้นทหารช่างที่ ๓๐๒ ค่ายสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อปต.ป่าสัก อ.วังชัน จ.แพรฯ

๑๐.อปต.สบساي อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอนนาย Jarvis อินทรรุจิกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๕,๘๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทท.สี อ.สี จ.ลำปูน เพื่อมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อปต.สบساي อ.สูงเม่น จ.แพรฯ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพรฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน(ย้าย)หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อปท. ไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๙, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลา. ๒๙ ม.ค. ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.) เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมารบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพรฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลา. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อปต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่ เสนอ จำนวนทั้งหมด ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพรฯ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณี เห็นชอบให้โอน

๒. เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานด้านสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่นน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศุภนัน สุนทรพันธ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่นน้ำ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่นน้ำ อ.สอง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๖

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามติดตามติดตามการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลรายงานทางศุภนัน สุนทรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่นน้ำ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่นน้ำ อ.สอง ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

๙๙

- อบต.แม่พุง อ.วังชัน ขอรับความเห็นชอบให้ในงานภัสสร จิตประเสริฐ ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๔๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน
ปัจจุบัน ๑๐,๗๙๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศناسา และวัฒนธรรม อบต.แม่พุง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชี
ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาน่าน เขต ๑ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง ครุภูษ่วย เพื่อโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
ครุภูษ่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๕๘๒ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท สังกัดโรงเรียนนาหมื่นพิทยาคม อำเภอ
นาหมื่น จังหวัดน่าน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
ข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขัน
ได้ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วน
ตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถังอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น^๑
พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลง. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วาระสอง (มี
ผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๑) ข้อ ๔

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ ว ๑๖๓ ลง. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถังภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ ลง. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลง. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ
เห็นชอบ (๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง^๒
เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน
๘,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด
สุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๓ ลง.
๑๙ ต.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๗๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ โดย อบต.บ้านปง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร
๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด

๒. อบต.ไไฟโทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางกรรณิการ์ คำปาแฟง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๘,๓๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไไฟโทน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.ห้วยช้อ จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ลาว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ โดย อบต.ไไฟโทน ขอรับความเห็นชอบตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่อยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลาว. ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๙ วาระสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๗)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลา. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลาว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๕(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๙๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มนับตั้งแต่ระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่oleื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นายบุญช่วย กันก้า ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนน ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วงศ์ ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ห้องถินจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) รวมทั้งหมด ๒๑ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

(๑.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๗ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ได้แก่

๑.๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางปภาวดี ต่อมแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

๑.๒.๑ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายธรรมนาถ นวลนิม
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
๑๓,๑๑๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน
๑๓,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่
๒ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๒ อบต.แม่จ้วง อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางอรณิชา แฟงจันทร์
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน
๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่
๑๗ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๓ อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวมยรี ตะไมล์
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน
ปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตรา
เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน
เมื่อวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๔ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางจันทนา ไยดี ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน
๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่
๑๔ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๕ อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสายสมร ศักดิ์สิทธิ์
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน
ปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตรา
เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน
เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๖ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวนันทกรณ์
จันทร์เพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตร์) อัตรา
เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖
อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน
ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๗ อบต.แคนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางรัชนี ธรรมใจ ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐
บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท
งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๔ อบต.ปากกา อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายวรวัชร์ ส่องสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และคุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๕๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๕ อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพพร เรือนแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และคุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณาธิการศาสตร์) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๖ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางดวงนาภา สุสำราญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และคุณวุฒิการศึกษา ก.บ. (การประสมศึกษา) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ จำนวน ๑ ราย
ได้แก่

-อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางกันติชา ทรงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และคุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๒๒๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๓

๑.๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๒ ราย
ได้แก่

๑.๔.๑ อบต.ท่าวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายอัครชัย แก้วโนลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และคุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๓

๑.๔.๒ อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายศักดิ์ชัย สารดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และคุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๘๐๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
-อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบให้นายอานันดา หงษ์ยีสิบเอ็ด ตำแหน่ง นายช่างโยธา และคุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา และ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่ยางย่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวรสมสุคนธ์ คนธรรพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗

๑.๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสายสินธ์ มังกรระ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๗

(รายละเอียดตามเอกสารแบบท้ายวาระ)

(๒.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๔ ราย จากทั้งหมด ๙๑ ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงาน ส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่า�ังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงาน ส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๑.นายอนุพงษ์ ปันตีชรังสี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ๕) สังกัด อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)

๒.นายกฤตนัน รนโชคคุณาสิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาจักร อ.เมืองเพชร เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖

๓.นายวรเดช ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ สังกัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖

๔.นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แบบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลง. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓ และข้อ ๑๙๐

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลง. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

๑๙

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลา. ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ ให้แก่ไขของค์ประกอบของคณะกรรมการ ประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว ๒๕๒ ลา. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลา. ๓๓ มี.ย. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สобstan และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๗ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๕ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๑.นายอนุพงษ์ ปันตัชรังสี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ๕) สังกัด อบต.ไฟโถน อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)

๒.นายกฤตันน พนิชคุณาสิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖

๓.นายวรเดช ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ สังกัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖

๔.นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

๑๙

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยโรง
อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ลา. ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๓

ข้อที่เจจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยโรง ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๓

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุประยงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยโรง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยโรง ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๙๒๒,๘๙๒.๓๓ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๐๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๔๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๗๖ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแบบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับการปรับระดับตำบลแห่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๑๒ ก.ย.๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.หัวยโรง อ.ร้องกวาง ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.หัวยโรง

ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่ออัน
วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์กร บริหารส่วนตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด
องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด
องค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา.

๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์กรบริหาร
ส่วนตำบล ลา. ๑๒ ก.ย.๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหาร
ส่วนตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการ
ประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑.นายส่วน อินตัชจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.นายแพทย์สาหารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๔.นายฉัตรชัย ถนน ปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง | เป็นกรรมการ |
| ๕.ห้องถันจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘
ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ
บริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑
ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้



๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัวระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และ เดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ดังการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในหัวเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็น ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.พอ.ส农.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนัณฑ์ชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บัญชย์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝ่าย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ห้องถินจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๑ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุประยลละเอียด

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๗๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ นำเสนอดอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างทลายโฉม และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. รวมทั้งหมวด ๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ | |
| ๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.ห้องคืนจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.นายครรชิต นา吉 ผช.เลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไดเสนอเรื่องให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

**-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในระดับควบ) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๑๒ ราย ได้แก่**

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.แม่ย่าอ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายธวัชชัย ปิยะดา ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๔๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางนรัณญา บุญยวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พานิชยกรรม) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๔๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.หัวเมือง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิชาต ชัยธรรม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.หัวเมือง อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางวรรักษ์ เกียรติอาพนธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๕,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๓

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอรุณ กาภกี้ยว ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๕,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายณัฐชาด นานวงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๓๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปท.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายวินัย สุตา ตำแหน่ง บุคลากร ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกันยา อภิเนนเวศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุภาพรรณ อุปถุล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (ส่งเสริมนิเทศศาสตร์เกษตร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเกษตร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑๐.๑ อบต.นาจกร อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกสนี คงประจักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (คณิตศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

๑๐.๒ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางอัญชลี กาววิจิตรกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประณีตศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

๑๐.๓ อบต.ทุ่งกวาง อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสร้อยรี เพ็งเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพครุเทคนิคชั้นสูง (ปท.ส.) (สาขา ไฟฟ้าสื่อสาร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๒ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๑๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่องเดิม

๑.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลา. ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือ Khanchit/ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพร ๐๑/๒๕๕๘

พนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉบับนี้ สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. จึงได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. กำหนด

โดยจังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อปท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ ว ๙๒๗ ลงวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๔๙

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิติกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานอนุกรรมการ | |
| ๒.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อปท.บ้านปง | อนุกรรมการ |
| ๓.พอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๖.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามมติที่ได้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

๓.อาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามมติที่ได้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมิน ให้ คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๓.) คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ออกประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร่

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.เกษตรอำเภอเมืองแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๓.ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำเภอสอง

- ๑.พัฒนาการจังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.สรรพากรเขตพื้นที่อำเภอสอง คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอสอง คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอร้องกวาง

- ๑.นายส่วน อินตัชจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.เกษตรอำเภอร้องกวาง คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอร้องกวาง คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอสูงเม่น

- ๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.เกษตรอำเภอสูงเม่น คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอสูงเม่น คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอเด่นชัย

- ๑.นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.นายออยธยา มณีกาศ คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอเด่นชัย คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอคลอง

- ๑.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.เกษตรอำเภอคลอง คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอคลอง คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอวังชิ้น

- ๑.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.พัฒนาการอำเภอวังชิ้น คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอวังชิ้น คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอหนองม่วงไข่

- ๑.นายนิคม บริยานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะทำงาน
 ๒.นางจำเรียง ศรียิ่งค์ คณะทำงาน
 ๓.ห้องถินอำเภอหนองม่วงไข่ คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ช่วยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณา

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน ชั้น ๒ อบต.เวียงทอง จ.แพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์คุณภาพตามเอกสาร ข้อมูลของอบต. ที่ผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรองและประเมินฯ จากคณะกรรมการฯ มาซึ่นหนึ่งเรียบร้อยแล้ว

โดยคณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่าไม่มีเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีงบฯ ๒๕๕๓) ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลคุณภาพแบบท้ายระเบียบวาระ) และคณะกรรมการฯ ได้สรุปความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๑ คณะกรรมการฯ เมื่อได้รับแบบประเมินฯ จาก อบต. แล้ว จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๑.๒ ให้ อบต. ที่ผ่านความเห็นชอบการประเมินฯ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากการผูกมิตรให้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน มาจัดสรรเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคุณภาพแบบประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวน ดังนี้

(๑) การกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

$$= (\text{วงเงิน } ๕๐\% \text{ ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคุณภาพประเมิน})$$

๑๐๐

โดยให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคุณภาพแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินเหลือ จำกค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจจะเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เที่นชอบผลการประเมินตามค่าคะแนนที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ รายงานผลการประเมิน (รายละเอียดแบบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๒. เที่นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่า ไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๓) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รายละเอียดแบบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๔.๓ เรื่อง ขอให้พิจารณาอย่างปลดองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหนอกนอกพื้นที่

เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓ ได้พิจารณากรณี อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง ขอให้พิจารณาอย่างปลดองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหนอกนอกพื้นที่ เนื่องจากมีพฤติกรรมดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์กรบริหารส่วนตำบลแล้ว ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สนองตอบนโยบายของผู้บริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้

๒. สร้างความแตกแยกในหมู่พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน

๓. ไม่กระทำด้วยเป็นกลางทางการเมือง ในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน รวมทั้งไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในตำบลไฟโหน ข้าฯ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลรายตั้งกล่าว ย้ายอกนอกพื้นที่ต่อไป

(๒.) ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลกรณี อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง ขอให้พิจารณาอย่างปลดองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหนอกนอกพื้นที่ โดยที่ประชุมฯ ได้อภิปราย แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวกันอย่างหลากหลาย โดยที่ประชุมเห็นว่า เรื่องดังกล่าวสามารถที่จะประสานงานระหว่างพนักงานส่วนตำบลเพื่อโอนสับเปลี่ยนปลัด อบต. ระหว่างต้นสังกัดอื่นได้ และที่ประชุมฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. ไม่เที่นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอ

๒. มอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งประธานผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อโอนสับเปลี่ยนปลัด อบต. แห่งอื่น กับปลัด อบต.ไฟโหน แล้วให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาต่อไป

(๓) นายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง ส่งหนังสือ เรื่อง แจ้งประสรงค์ขอโอน(ย้าย) ลา. ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๓ สรุปความได้ว่า

นายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง มีความประสรงค์ขอโอนย้ายไป ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกว้าง เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ได้และคณะผู้บริหารได้แจ้งเป็นหนังสือให้เข้าพเจ้า(นายสมสิทธิ์ฯ) ย้ายอกนอกพื้นที่ โดยเข้าพเจ้าดำเนินการตกลงยินยอมกับ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกว้าง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(๔) จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ส่งหนังสือ เรื่อง แจ้งประஸค์ขอโอน(ย้าย) ลา. ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๓ สรุปความได้ว่า

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้เห็นชอบให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นั้น

บัดนี้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฟโถน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โดยได้ตกลงยินยอมกับนายสมสิทธิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฟโถน อ.ร้องกวาง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(๕) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑.ขอให้พิจารณาเรื่องการย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไฟโถนอognอกพื้นที่ ตามที่ อบต.ไฟโถน อ.ร้องกวาง เสนอ

๒.ขอให้พิจารณาเรื่องแจ้งประஸค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่างนายสมสิทธิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลห้วยสองรายร้องขอ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ ได้พิจารณา เอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และได้อภิปราย และแสดงความเห็นกันอย่าง热烈 ละที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รอบคอบ และเพื่อความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑) เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย กรณี อบต.-ไฟโถน อ.ร้องกวาง เสนอเรื่องขอให้พิจารณา y้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไฟโถน อognอกพื้นที่ ประกอบด้วย (ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๐)

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์)

เป็นประธานอนุกรรมการ

๑.๒ นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๑.๓ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๑.๔ นายสงวน อินตีจวะ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๑.๕ นายบัญชา บรรลง

นายก อบต.เหมืองหม้อ

เป็นอนุกรรมการ

๑.๖ จ.ส.อ.บุญยิ่งค์ กองศิลป์

นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๑.๗ นายชัยวุฒิ มนัส

นายก อบต.ไทรโยค

เป็นอนุกรรมการ

๑.๘ นายศฤงค์ ใจทา

ปลัด อบต.บ้านปิน

เป็นอนุกรรมการ

๑.๙ จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล

ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๑.๑๐ นายฉัตรชัย ถนน

ปลัด อบต.แม่ทราย

เป็นอนุกรรมการ

๑.๑๑ ห้องคินจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑.๑๒ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) เลื่อนการพิจารณาประเด็นเรื่องแจ้งประสงค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่าง นายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อปต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ จำคำ ตำแหน่ง ปลัด อปต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลหั้ง สองรายร้องขอ เพื่อนำไปพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน ขอให้พิจารณาอย่างปลดองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน ออกนอกพื้นที่ เนื่องจากมีพฤติกรรม ดังนี้

๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์กรบริหารส่วนตำบลแล้ว ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สนองตอบนโยบายของผู้บริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้

๒.สร้างความแตกแยกในหมู่พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน

๓.ไม่กระทำตัวเป็นกลางทางการเมือง ในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๒

ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ ได้มีการเชิญคณะกรรมการฯ ของ อปต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจงหรือเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการฯ (รายละเอียดตามรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงแบบท้ายวาระ) และคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย จึงสรุปความเห็นว่า

นายสมสิทธิ์ จำคำมา ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลไฟโหน ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์กรบริหารส่วนตำบลแล้ว มีความขัดแย้งทั้งตัวบุคคลและคนของผู้บริหาร จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถทำงานร่วมกันได้ อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาเองได้ยอมรับในเหตุดังกล่าวด้วย จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๓๗

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกษ์ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๕ หมวด ๒ ข้อ ๒๓

-พ.ร.บ. สถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๐

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๐

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อปต. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

-หนังสือสำนักงาน ก.อปต. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลว. ๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑.ขอให้พิจารณาเรื่องการย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟโภนออกพื้นที่ ตามที่ อบต.ໄไฟโภน อ.ร้องกวาง เสนอ

๒.ขอให้พิจารณาเรื่องแจ้งประงค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่างนายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ໄไฟโภน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายร้องขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย และที่ประชุมฯ มีมติและความเห็น ดังนี้

๑.กรณีขอให้พิจารณาเรื่องการย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟโภน ออกพื้นที่ ตามที่ อบต.ໄไฟโภน อ.ร้องกวาง เสนอ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย และเห็นว่า นายสมสิทธิ์ จำคำมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟโภน ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว มีความขัดแย้งทั้งตัวบุคคลและคณะผู้บริหาร จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถทำงานร่วมกันได้ อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาเองได้ยอมรับในเหตุดังกล่าว

๒.กรณีขอให้พิจารณาเรื่องแจ้งประงค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่างนายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ໄไฟโภน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายร้องขอ ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟโภนและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง จึงมีมติเห็นชอบให้นายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ໄไฟโภน อ.ร้องกวาง โอนสับเปลี่ยนกับ จ.ส.ต. สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟโภน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

-เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๓๙๓ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕ ความว่า

ตามที่กรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพ ให้แก่พนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้แจ้งซักซ้อม การดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยให้พิจารณา จากพนักงานจ้างคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้สิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและ กีดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

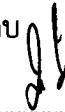
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ดูแลเด็ก

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีการกลั่นแกล้ง เพื่อเป็นเหตุไม่ต่อสัญญาจ้างให้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การศึกษาและพัฒนาเด็กปฐมวัย ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอให้จังหวัดพิจารณาอนุมายให้ห้องถิ่นจังหวัด และห้องถิ่นอำเภอ กำกับดูแล ติดตาม การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็กทุกคน ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการกลั่นแกล้งผู้ดูแลประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าผู้ดูแลเด็กรายใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือมีข้อร้องทุกข์ในกรณีดังกล่าว ให้จังหวัดและอำเภอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีห้องถิ่นจังหวัด หรือห้องถิ่นอำเภอนั้นๆ ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านปฐมวัย ตำแหน่งผู้ปกครอง/ชุมชน และผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง หากผลการตรวจสอบพบว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลเด็กรายนี้ไม่เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หรือมีเหตุเชื่อได้ว่าถูกกลั่นแกล้ง หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ 

แบบฟอร์มที่ประชุม กองบังคับการวัดและประเมินผล ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ ระบุเป็นภาษาไทย ๔

บัญชีรายรับจ่ายพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปตามตาม (กรณีต้องสัญญาจ้างตามเดิม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)

ในกรุงเทพมหานครมีการพนักงานส่วนตัวบัญชีหัวดูแล (ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับ สาขาวิชา หรือตามสิ่งรับรอง ประสบการณ์การทำงาน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวนเดือน ได้รับเงินเดือน	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนเดือน ได้รับเงินเดือน	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	รวม จำนวนเดือน ได้รับเงินเดือน	อัตรา ค่าตอบแทน ประจำเดือน	จำนวนเดือน ได้รับเงินเดือน	อัตรา ค่าตอบแทน ประจำเดือน
๑	นายสมศักดิ์ ล้ำเต็ม	๔๖	ป.๖	พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป	ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ.	๕,๐๘๐	๑ ๗.๙	๔๖	๕,๐๘๐	๕๐	๕,๐๘๐	๑ ๗.๙	๕๐
๒	นายหวานชัย ใจคำ	๔๐	ป.๖	พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการกรองสิ่ง	ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ.	๕,๐๘๐	๑ ๗.๙	๔๖	๕,๐๘๐	๓๐	๕,๐๘๐	๑ ๗.๙	๓๐
๓	นางจิตนา แยงก้า	๔๙	ป.๖	พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ.	๕,๐๘๐	๑ ๗.๙	๔๖	๕,๐๘๐	๓๐	๕,๐๘๐	๑ ๗.๙	๓๐

** ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติและรับทราบ

-ผู้อำนวยการกองพนักงานจ้างทั่วไป ๕,๐๘๐ บาท/เดือน (เบี้ยรักภิญโญ ณ วันที่ ๑ ๗.๙ ๒๕๖๘)

-ผู้ติดต่อ ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ. ๑๙/๒๕๖๘ ตามที่สืบทอดมา ๑๐๕ ลา.๑๖๙/๑/๑๐๕ ลา.๑๖๙ แมลง

-ผู้ติดต่อ ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากเป็นหลักการให้ ยล.๑๐๘ คำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งให้พนักงานเข้าร่วมทัวไปพัฒนาตามหน้าที่

โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา โดยมีเรื่องไป

๑. การพัฒนาค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นอัตราสิ่งสกุลและเวลาการรับราชการตามสัญญาจ้าง

๒. การพัฒนาค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นอัตราการรับราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การประเมินค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีต้องสัญญาจ้างตามที่ไม่ได้กำหนด (กรณีต้องสัญญาจ้างตามที่ไม่ได้กำหนด)

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นให้การค้ำมั่นที่ว่า

๕. ให้ ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ. รายงานผลการดำเนินการติดตามและดูแลพนักงานจ้างทั่วไปให้ ก.อ.บ.จ.ห.ว.ด.พ. พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนริบการเพิ่มเติบโตของค่าตอบแทน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

หน้าที่ 1 จาก 3
แบบท้ายสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพะร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ระเบียบวาระที่ ๔.๓

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประไยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพะร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อบต.	งบประมาณรายจ่าย ดำเนินเดือนฯ ปีงบ ๒๕๖๘ ไม่รวมเงินอุดหนูฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดลง ภายใต้เงื่อนไขตาม)
๑	เมืองพะร	๑.นาจักร	๙,๔๕๖,๐๘๗.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒		๒.เหมืองหม้อ	๗,๐๕๙,๔๖๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการให้ บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๑๖/๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓		๓.ท่าข้าม	๓,๓๗๕,๔๕๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน ในการให้บริการด้านอินเทอร์เน็ตดำเนินช่วงหยุดราชการ	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔		๔.วังธง	๓,๓๗๙,๓๔๕.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายเวลาการให้บริการจัดเก็บ ภาษีบำรุงท้องที่และ การสร้างความพึงพอใจในการซื้อขายภาษี	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
๕		๕.ป่าแดง	๓,๖๔๓,๐๑๕.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๖		๖.ทุ่งกวาง	๔,๓๖๙,๔๐๐.๐๐	โครงการการให้บริการด้านการลงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๗		๗.แม่ยม	๓,๐๔๒,๐๐๐.๐๐	โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ องค์กรบริหารส่วนตำบล	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘
๘		๘.ท่ายม้า	๖,๙๑๓,๔๐๐.๐๐	โครงการให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๙		๙.ร่องฟ่อง	๔,๕๗๑,๔๖๐.๐๐	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ดูกันเดินดำเนินช่วงฟ่อง	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๐		๑๐.กาญจนฯ	๔,๔๐๔,๗๘๔.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การบริการน้ำบ่อิก และการไฟฟ้าไปปัจจุบันภัยแสลง	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๑	๑.สอง	๑.แคนธูมพล	๒,๗๗๓,๕๐๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการเข้าร่วมประจำปี ๒๕๖๘	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๒		๒.เตาปูน	๔,๔๖๖,๐๗๙.๐๐	โครงการให้บริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๓		๓.ทุ่งน้ำ	๓,๔๔๗,๖๐๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการทำงานเพื่อบริการประชาชน	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๔		๔.บ้านกลาง	๓,๗๘๐,๙๙๗.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชน	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๕		๕.บ้านทุน	๔,๙๖๖,๒๖๐.๐๐	โครงการ อบรมบ้านทุนสัญจรพบประชาชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๖		๖.ท่าวเมือง	๓,๐๔๕,๗๒๐.๐๐	โครงการรณรงค์พัฒนาคุณภาพชีวิต ป้องกันโรคไข้เลือดออก ดำเนินช่วงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๗		๗.สะอี้บ	๓,๐๔๑,๕๗๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การลงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการรับชำระภาษี	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๘	๓.สูงม่น	๑.สบสาย	๔,๖๗๔,๑๗๓.๐๐	โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร ตำบลสบสาย	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๙		๒.บ้านปง	๓,๐๐๙,๘๐๒.๐๐	โครงการ การให้บริการและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในบ้านที่	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๐		๓.บ้านกاش	๓,๔๑๓,๓๗๙.๐๐	โครงการออกแบบให้บริการยืนแบบและชำระภาษีเคลื่อนที่	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๑		๔.บ้านเหล่า	๔,๑๐๓,๕๐๐.๐๐	โครงการบริหารจัดการสร้างหลักประกันรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ ตามนโยบายรัฐบาล	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๒		๕.สูงม่น	๔,๙๕๕,๑๘๕.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๓		๖.บ้านกวาง	๓,๔๖๙,๓๔๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การลงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๔		๗.ดอนมูล	๔,๖๓๓,๔๙๐.๐๐	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๕		๘.ร่องกاش	๔,๔๐๑,๙๖๐.๐๐	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๔ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๖		๙.ท้วฝ่าย	๔,๒๗๙,๔๖๕.๐๐	โครงการจัดตั้งชีวป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๘	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒๗		๑๐.น้ำชา	๗,๔๑๐,๙๖๐.๐๐	โครงการออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อำเภอ	เขตฯ	งบประมาณรายจ่าย ดำเนินเดือนฯ ปีงบ ๒๕๕๘ ไมรวมเงินอุดหนุนฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนกุฎาคม)
๒๔	๑๑.พะหลง	๗,๔๔๙,๙๙๐.๐๐	โครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๒๕	๑๒.เวียงทอง	๖,๔๖๐,๙๐๐.๐๐	โครงการพัฒนาการให้บริการสุขาภิบาล และมาปานสถาน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๒๖	๑๓.สังข์	๑.บ้านปิน	โครงการ อบต.บ้านปิน เคลื่อนที่ พับประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๒๗	๑๔.ปากกา	๔,๗๗๗,๙๙๔.๐๐	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชดูแลด้วยสถานีสุขบ้าน ด้วยพลังไฟฟ้า	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๒๘	๑๕.หัวหิน	๔,๗๙๐,๙๙๓.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๒๙	๑๖.ต้ำผา莫อก	๖,๓๗๔,๖๙๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและอ่านว่าความสะดวกให้แก่ ประชาชนในการให้บริการด้านการซ้ายเปลี่ยนซีพีให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้บ่วยเด็ก และผู้พิการ	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๐	๑๗.ทุ่งแม่สั้ง	๕,๑๗๔,๖๖๔.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการเสียภาษีบำรุงท้องที่ประชาชน ดำเนินตุ่นแล้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๑	๑๘.บ่อเหล็กสอง	๓,๖๖๖,๙๙๔.๐๐	โครงการให้บริการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ (เคลื่อนที่) ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๒	๑๙.ร้องกวาง	๑.แม่ยางช้อ	โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๓	๒๐.ห้วยโรง	๒,๖๖๙,๙๙๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและการให้บริการ ประชาชนช่วงที่เกิดเที่ยงและวันหยุดราชการ (วันเสาร์)	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๔	๒๑.แม่ทราย	๓,๗๙๔,๐๙๔.๐๐	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการประกอบธุรกิจภายใน ผู้สูงอายุโดยใช้กระบวนการบ้านบุญบุญ	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๕	๒๒.ไผ่หิน	๕,๑๖๔,๐๖๔.๐๐	โครงการเวทีประชาคมและ อบต.สัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๖	๒๓.ร้องกวาง	๓,๓๗๙,๙๙๖.๐๐	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของ อบต.	๖๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๗	๒๔.แม่ยางตลาด	๓,๗๙๔,๐๐๐.๐๐	โครงการ อบต.สัญจร	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๘	๒๕.แม่ยางร่อง	๕,๒๙๔,๐๐๐.๐๐	โครงการจัดงานวันสุขอาสาและประเมินสิ่งแวดล้อมที่ดำเนิน แม่ยางร่อง ประจำปี ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๓๙	๒๖.น้ำเลา	๓,๔๗๙,๙๙๓.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	๖๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๐	๒๗.วังชั้น	๑.ป่าสัก	โครงการรณรงค์จูงใจให้ประชาชนเข้าร่วมการด้วยตนเอง ประจำปี ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๑	๒๘.แม่เก็ง	๓,๖๖๐,๙๖๐.๐๐	โครงการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน (การรับเรื่องราวร้องทุกข์)	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๒	๒๙.นาพูน	๔,๔๗๔,๙๐๐.๐๐	โครงการลงศึกษาเรียนรู้การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖๐ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๓	๓๐.วังชั้น	๔,๔๖๗,๙๔๐.๐๐	โครงการเสียภาษีมีร่างวัล ปี ๕๕	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๔	๓๑.สร้อย	๔,๓๗๔,๙๙๐.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการ ประชาชน	๖๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๕	๓๒.แม่ทุ่ง	๔,๓๗๔,๐๘๘.๐๐	โครงการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว(One Stop Sevier) ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๖	๓๓.แม่ป่าก	๓,๙๓๓,๙๒๐.๐๐	โครงการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๗	๓๔.เด่นชัย	๑.ไทรข้อย	โครงการปรับปรุงคุณภาพบริการศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน	๖๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๘	๓๕.ห้วยไร่	๔,๐๔๔,๙๙๔.๐๐	โครงการบริการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่สำนักงาน อบต.ห้วยไร่ ดำเนินการเงิน การคลัง	๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๔๙	๓๖.แม่จั่ง	๓,๔๔๖,๐๐๐.๐๐	โครงการ อบต.เคลื่อนที่สู่การบริการที่เป็นเลิศ	๖๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๕๐	๓๗.เด่นชัย	๓,๐๔๔,๙๙๔.๐๐	โครงการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ถึงครรภ์ในพื้นที่ อบต.	๖๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๕๑	๓๘.หนองน้ำวงไว้	๑.ทุ่งแม่ค้า	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๕๒	๓๙.บัวรัต	๓,๕๔๙,๐๖๐.๐๐	โครงการประกันเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๕๓	๓๑.วังหลง	๒,๗๗๖,๙๕๔.๐๐	โครงการลงศึกษาเรียนรู้การบริหารส่วนตำบลวังหลงเคลื่อนที่พับประชาชน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๕๔	๓๒.คำนังค์ธรรม	๒,๗๖๖,๙๙๐.๐๐	โครงการคัดแยกขยะ	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	
๕๕	๓๓.แม่ค่ำเมี่ย	๒,๖๙๖,๙๙๔.๐๐	โครงการปรับปรุงการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภค ประจำปี ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	

๙๙

ที่	สำเนา	อ.บต.	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ปีงบ ๒๕๕๔ ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	รับที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)
-----	-------	-------	---	-------------------------------	--

** ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ **

เพิ่มเติมด้วนมาเยี่ยง

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ได้รับทราบการเสนอเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครบถ้วนรวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง

**แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อสืบค้นและติดตามพัฒนาส่วนตำบลให้ดำเนินการตามกำหนดในระดับที่สูงขึ้น (น้อมระดับความ)
ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อ.พ.จ.ส.) ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ตำแหน่งที่น้อมสืบค้นระดับ เจ้าหน้าที่ศิริราษฎร์พันโนยานายและหมน ๒๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา croft ตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ที่มหอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมายของ ช่องสถานะ	ประเมินประจำ เดือน	การบันทึก	มติ ก.อ.พ.จ.ส.ทั่วไป
-	นายกรุณานน ธนีศคุณเรือง	ร.ภ.	✓	✓	✓	ไม่ทราบ	✓	-ให้ความรู้แก่ข้าราชการที่ ๑๗ โดยเป็นในลักษณะ ที่ผู้สอนจะงานไปต่อทำผลงานในฐานะใด แสดงความจัด เรียงประดิษฐ์ที่มีวิธีการสอนอย่างชาญฉลาดสำหรับหน้าที่	
	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕								
	อบต.น้ำจักร อ.เมืองแม่ร								
	บ.แมร							กันยายน ๓ ผ่าน	

แบบคร่าวสูบแบบประเมินผลงานเพื่อศึกษาและพัฒนาองค์กรงานส่วนท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น (น้อมรับความ) ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๓ วันที่ ๙๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อสื่อถึงผู้ดูแลงานส่วนงานสำนักงานส่วนตำบลให้ทราบตามกำหนดในระบบพื้นฐาน (น้อมระดับควบคุม)
ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนราชการส่วนตำบลจังหวัดแม่ฯ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ขอรับเงิน津貼 นายช่างโยธา ๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วิชาการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การเพื่อสังคมของรัฐบาล ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ดำเนินการประเมิน	ความหมายสม ช่องผลงาน	การบันทึก ประเมินประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
*	นายส้ายต์ พลงาช นายช่างโยธา ๕	ว.บ. (เทศโนมลีก่อสร้าง)	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-ผู้มากรายได้ต่ำกว่าคนที่ ๓ ประมาณเดือนละ ๘๐๐ บาทต่อเดือนให้ซึ่งจ่ายและตกลงกับผู้ขอผลงาน ที่นำเสนอ
	อบต.บ้านคลอง อ.สอง จ.แม่ฯ							

အမှားအသာဆုံးမြန်မာရွေ့ကျင်းမာရွေးမှု (A.M.R.C) မှာ ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ

ในการดำเนินการตามภารกิจทางการอาชีพนักงานส่วนตัวประจำหน้าที่แต่ละคน (ก. คุณต. จังหวัดแม่ฯ) คงที่ ๑๗/๘๕๔๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓

๗	จ.เชียงใหม่ ขบพ. ส่วนราชการ	รายงานขอรับปัจจุบันเพื่อเสนอแผนอัตราราคาทั้ง (กรณี ชือเพิ่ม, ยุบ, ปรับแปลง, ปรับปูด และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การระคำใช้จ่ายฯ ดำเนินการหรือทางานบุคคล จำนวนหน้างานส่วนรวมทั้งหมด ตามมาตรา ๕๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%) จ.เชียงใหม่ และตัวแปรต่างๆ ณ ปีงบประมาณ (กน)	มติ ก.อบพ.จังหวัดแม่ฯ
-	- ตามแนวทาง ๑. รัฐวิสาหกิจ	-	-	-
-ส่วนราชการ	-	-	-	-
-	-รับปัจจุบัน ดำเนินการส่วนใหญ่ ๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๒)	-	-	-
-	เป้าหมายหน่วย หัวหน้าส่วนในปัจจุบัน ๓ (นักบริหารงานอาชญากรรม ๓)	-	-	-
-	จำนวน ๑ อัตรากำลังงาน ๖๘๕๔	-	-	-

ପ୍ରକାଶନ

ପାରିବାରିକ କୋଶିକା କୁମରପତ୍ରିକା ମୁଦ୍ରଣ ପରିଷଦ

หน้าที่ 1 จาก 2

แบบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ระเบียบวาระ ๕.๑๙

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๕ มิติ และการ บริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ ยังไม่ถึง ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๕ มิติ และการ บริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ ยังไม่ถึง ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	อ.เมืองแพร่				๒๔	ก.ดอนมูล	๘๗	๑,๓๑๖,๘๘๒.๗๒	เห็นชอบ
๒	๑.นาจักร	๙๕	๔,๗๕๑,๑๒๐.๐๐	เห็นชอบ	๒๕	๔.ร้องกาศ	๙๑	๓,๗๗๓,๗๖๕.๔๐	เห็นชอบ
๓	๒.เหมืองหม้อ	๙๐	๑,๒๕๗,๕๗๗.๔๕	เห็นชอบ	๒๖	๕.หัวฝ่าย	๙๒	๒,๔๕๕,๗๗๗.๐๒	เห็นชอบ
๔	๓.ท่าข้าม	๙๙	๑,๓๓๑,๙๕๕.๐๐	เห็นชอบ	๒๗	๖.น้ำคำ	๙๓	๑,๙๖๖,๗๗๗.๑๐	เห็นชอบ
๕	๔.วังธง	๙๘	๕๖๑,๗๔๕.๗๒	เห็นชอบ	๒๘	๗.พระคลวง	๙๙	๙๒๔,๕๓๔.๐๐	เห็นชอบ
๖	๕.ป่าแดง	๙๙	๘๗๗,๙๔๐.๒๐	เห็นชอบ	๒๙	๘.เวียงทอง	๙๓	๒,๘๘๗,๓๖๓.๗๕	เห็นชอบ
๗	๖.ทุ่งกวาว	๙๘	๑,๑๗๓,๒๘๗.๗๕	เห็นชอบ		๙.สอง			
๘	๗.แม่นยม	๙๕	๑,๙๖๒,๖๓๘.๐๐	เห็นชอบ	๑๐	๑.บ้านปิน	๙๙	๑,๒๖๖,๕๒๑.๑๐	เห็นชอบ
๙	๘.ห้วยน้ำ	๙๘	๑,๖๘๔,๖๗๘.๗๙	เห็นชอบ	๑๑	๒.ปากกา	๙๑	๒,๔๕๓,๑๐๙.๖๖	เห็นชอบ
๑๐	๙.ร่องฟอง	๙๐	๑,๖๖๑,๐๘๖.๕๙	เห็นชอบ	๑๒	๓.หัวทุ่ง	๙๖	๑,๗๗๑,๕๙๕.๙๙	เห็นชอบ
๑๑	๑๐.ภานุจนา	๙๐	๘๓๕,๙๐๓.๐๑	เห็นชอบ	๑๓	๔.ต้าผามอก	๙๔	๔,๐๗๑,๙๕๔.๔๐	เห็นชอบ
	๑๒.สอง				๑๔	๕.ทุ่งแล้ง	๙๓	๑,๘๘๓,๗๐๘.๐๗	เห็นชอบ
๑๒	๑.แคนชุมพล	๙๑	๒,๓๕๗,๑๗๗.๓๗	เห็นชอบ	๑๕	๖.ปอเหล็กลอง	๙๘	๒,๐๙๔,๘๑๕.๗๔	เห็นชอบ
๑๓	๒.เตาปูน	๙๓	๓,๗๓๖,๗๕๖.๔๐	เห็นชอบ		๑๖.ร่องกว้าง			
๑๔	๓.ทุ่งน้ำ	๙๒	๘๙๗,๕๗๖.๙๔	เห็นชอบ	๑๗	๑.แม่ย่างชื่อ	๙๖	๒,๔๑๑,๕๕๔.๙๘	เห็นชอบ
๑๕	๔.บ้านกลาง	๙๑	๒,๐๑๒,๐๐๘.๐๐	เห็นชอบ	๑๘	๒.หัวย่อง	๙๕	๑,๔๓๗,๔๐๐.๔๘	เห็นชอบ
๑๖	๕.บ้านทุน	๙๔	๒,๕๓๐,๒๐๙.๕๐	เห็นชอบ	๑๙	๓.แม่ทราย	๙๔	๑,๔๕๗,๗๓๔.๑๒	เห็นชอบ
๑๗	๖.หัวเมือง	๙๕	๕,๑๗๔,๔๙๖.๓๙	เห็นชอบ	๒๐	๔.ไฟโภน	๙๖	๑,๙๘๔,๕๑๔.๕๐	เห็นชอบ
๑๘	๗.สีหอรีบ	๙๑	๑,๕๕๖,๕๙๒.๘๐	เห็นชอบ	๒๑	๕.ร่องกว้าง	๙๖	๑,๕๒๔,๗๕๙.๖๐	เห็นชอบ
	๑๙.สูงเม่น				๒๒	๖.แม่ย่างคาด	๙๖	๑,๑๔๙,๐๐๗.๘๓	เห็นชอบ
๑๙	๑.สบสาย	๙๘	๑,๙๖๘,๑๗๐.๐๐	เห็นชอบ	๒๓	๗.แม่ย่างร่อง	๙๙	๑,๑๔๙,๗๒๑.๕๒	เห็นชอบ
๒๐	๒.บ้านปง	๙๓	๑,๖๗๖,๘๙๓.๘๓	เห็นชอบ	๒๔	๘.น้ำເຄາ	๙๔	๒,๔๔๔,๐๔๐.๘๐	เห็นชอบ
๒๑	๓.บ้านกาศ	๙๖	๑,๑๖๒,๗๕๕.๔๓	เห็นชอบ					
๒๒	๔.บ้านเหล่า	๙๘	๑,๓๐๑,๓๕๔.๒๑	เห็นชอบ					
๒๓	๕.สูงเม่น	๙๑	๑,๙๐๗,๐๗๗.๐๔	เห็นชอบ					
๒๔	๖.บ้านกวาง	๙๖	๒,๗๖๖,๕๖๙.๐๐	เห็นชอบ					

หน้าที่ 2 จาก 2

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๕ มิติ และการ บริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ต้านเงินเดือนที่ ยังไม่ถึง ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	อ.วังชิ้น			
๔๔	๑.ป่าสัก	๘๖	๑,๒๗๙,๕๓๔.๓๑	เห็นชอบ
๔๕	๒.แม่เก็ง	๘๙	๒,๔๐๗,๐๕๑.๔๐	เห็นชอบ
๔๖	๓.นาพูน	๘๗	๓,๑๙๘,๙๒๕.๑๒	เห็นชอบ
๔๗	๔.วังชิ้น	๘๘	๓,๗๖๖,๔๙๙.๕๑	เห็นชอบ
๔๘	๕.สร้อย	๗๙	๕,๔๔๕,๐๘๑.๗๘	เห็นชอบ
๔๙	๖.แม่พุง	๘๗	๕,๐๙๙,๓๕๕.๖๐	เห็นชอบ
๕๐	๗.แม่ป้าก	๘๗	๓,๑๗๑,๖๐๑.๐๐	เห็นชอบ
	อ.เด่นชัย			
๕๑	๑.ไทรย้อย	๘๒	๑,๓๘๗,๘๖๒.๕๓	เห็นชอบ
๕๒	๒.ห้วยไร่	๘๗	๑,๔๒๙,๓๓๒.๕๘	เห็นชอบ
๕๓	๓.แม่จั่ว	๘๗	๖๘๕,๙๙๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๔	๔.เด่นชัย	****รายงานไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓		
	อ.หนองม่วงไข่			
๕๕	๑.ทุ่งแค้ว	๙๒	๙๐๕,๘๖๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๖	๒.น้ำรัด	๙๑	๑,๕๒๑,๖๖๐.๐๐	เห็นชอบ
๕๗	๓.วังหลวง	๘๘	๑,๗๓๖,๙๓๒.๐๐	เห็นชอบ
๕๘	๔.ตำบลน้ำร้อน	๙๐	๒,๕๒๙,๔๕๒.๕๐	เห็นชอบ
๕๙	๕.แม่คำเมี่ยว	๘๙	๑,๓๗๙,๔๔๓.๕๐	เห็นชอบ

↓

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และที่ประชุมฯ ได้รับทราบ และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ รายงานผลการประเมิน (รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๒. เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ รายงานผลการประเมิน (รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๓. เห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๘ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่าไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๓) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

แบบท้ายสรุปคติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖

สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กร
บริหาร ส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามวิธีการประเมินที่กำหนดเป็นตัวเลข ร้อยละ หรือมีสูตรการคำนวณ
ที่กำหนดโดยใช้ปีงบประมาณ เช่น เกณฑ์ชี้วัดข้อ ๓.๒ ตัวชี้วัดการประทัยดพลังงาน อบต.บางแห่ง ไม่ได้แสดง
รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับตัวเลขที่ใช้ในการคำนวณ หรือวิธีการคำนวณ หรือแสดงตัวเลขถูกต้องแต่ใช้ปี พ.ศ.
ที่ไม่ตรงกับสูตร ที่ใช้ในการคำนวณ เป็นต้น

ควรให้ อบต.แสดงหลักฐานเกี่ยวกับข้อมูลตัวเลข หรือสุมดูหลักฐานข้อมูล และให้ อบต.แสดง
ฐานวิธีคิดตามสูตร โดยเฉพาะตัวชี้วัดในข้อที่ให้คะแนนอ้างอิงจากฐานคะแนนร้อยละ

๒. การเสนอข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ ของ อบต.
ตามตัวชี้วัด ข้อ ๓.๓ ความประทัยและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ อบต.
ได้อ้างอิงโครงการที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ แต่ไม่ได้ระบุรายละเอียดว่าอยู่ในหมวดใด/หน้าใด ของ
ข้อบัญญัติงบประมาณ หรืออาจเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องจริง

ควรให้ อบต. แสดงหลักฐาน รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในข้อบัญญัติ
งบประมาณ ของ อบต. ว่าอยู่ในส่วนใด/หน้าใด และการประเมินควรสุมดูโครงการ กิจกรรม ในข้อบัญญัติ
งบประมาณของ อบต. ด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.แพร่ กลุ่มงาน ก.มบ. โทร. ๐-๕๕๕๓-๔๕๐๕-๕ ต่อ ๑๗
ที่ พร ๐๐๓๗.๙/
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ข้อเท็จจริง

จังหวัด ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดตามสรุปมติการประชุมฯ แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑. เห็นควรส่งสรุปมติการประชุมดังกล่าวให้ อบต. ทุกแห่ง (ผ่าน สตอ.) เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. เห็นควรแจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซค์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแพร่ ทาง www.phraealocal.go.th เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้อง/สนใจ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

ผู้ที่ร.ต.
(นพดล คำสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๙๙๙๙๙๙๙๙
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่